

PROGRAMA PARA ADULTOS JÓVENES



El Departamento de Trabajo de Idaho ofrece servicios para ayudar a las personas a encontrar empleo y educación adicional conforme a la Ley de Innovación y Oportunidad de Fuerza Laboral.

Elegibilidad inicial

- 16-24 años de edad.
- Residente de Idaho.
- Ciudadanos de los Estados Unidos o autorizados a trabajar.
- Cumplen con los requisitos de Servicio Selectivo, cuando corresponda.
- No asisten a estudios ni capacitación (por ejemplo, se graduaron o los abandonaron).

Podemos ayudarlos con lo siguiente

- Decisiones de carrera.
- Encontrar trabajo.
- Solicitar el ingreso a las Fuerzas Armadas.
- Pagar y obtener su GED.
- Regresar a la escuela secundaria.
- Pagar entrenamiento laboral o universidad.
- Establecer una experiencia laboral con sueldo.

Beneficios del aprendizaje basado en el trabajo

- **Prácticas:** Aprender habilidades específicas, obtener experiencia, recibir un salario y un certificado/credencial reconocido.
- **Entrenamiento en el lugar de trabajo:** Desarrollar y consolidar las habilidades necesarias para realizar cierto trabajo de forma satisfactoria.
- **Pasantía:** Una oportunidad para explorar una opción profesional en mayor profundidad y una manera de fomentar una fuerza de trabajo más sólida.
- **Experiencia laboral:** Una oportunidad para desarrollar hábitos laborales y habilidades de empleo adecuadas.

Obtenga acceso a las listas de trabajo 24 horas al día, los siete días de la semana en la página web del Departamento de Trabajo de Idaho:

idahoworks.gov

Otros enlaces útiles:

Trabajos con el gobierno del estado de Idaho

statecareers.idaho.gov

Trabajos con el gobierno de los Estados Unidos

usajobs.gov

Encuentre su oficina local

labor.idaho.gov/officedirectory

Comience su búsqueda de trabajo

labor.idaho.gov/jobseeker

Consulte sobre los servicios para adultos de ingresos bajos y jóvenes de más de 16 años de edad.

* Los servicios de empleo y entrenamiento se proveen según los requisitos de elegibilidad, prioridad, y ser apropiado para el programa. También se consideran las necesidades y habilidades individuales, y los requisitos del mercado laboral. Estos servicios no son derechos y son basados sobre la disponibilidad de fondos.