

# Miembro corporativo reporte de remuneraciones

## Qué debe reportar un miembro corporativo para el propósito del impuesto estatal de desempleo.

Los miembros corporativos, clasificados por ley como empleados en Idaho, están obligados a reportar todas las remuneraciones en cualquiera de sus formas si prestan servicios para la corporación.

Los miembros corporativos que también son ACCIONISTAS están obligados a reportar todas las remuneraciones en cualquiera de sus formas si:

- Aún no ha reportado una remuneración justa con lo que indica el mercado laboral.
- No se ha excluido de la Ley Estatal de Impuestos de Desempleo (SUTA, por sus siglas en inglés).
  - Ver criterios requeridos en la columna de la derecha.

Remuneración se entiende como todos aquellos pagos percibidos por servicios realizados, incluidos salarios, pago por obra, comisiones, bonificaciones y el valor monetario de cualquier pago en cualquier forma que no sea en efectivo según lo establece el código de Idaho §72-1328.

Ejemplos de pagos que se deben reportar como remuneraciones para el propósito del impuesto de desempleo:

### Pago realizado AL miembro corporativo:

- Comisiones.
- Bonificaciones.
- Pagos por adelantado (cheque o efectivo).
- Distribuciones.
- Dividendos.
- Otro tipo de pago. \*

### Pagado EN BENEFICIO del miembro corporativo:

- Facturas personales.
- Alquiler de películas.
- Cena familiar.
- Pagos de alimentos.
- Pagos hipotecarios.
- Otro tipo de pago. \*

\* Cualquier compensación, monetaria o de otro tipo, recibida por el miembro corporativo, incluidos todos los gastos no comerciales cargados a la corporación.

### Criterios de exclusión de miembro corporativo

- Debe ser un miembro y un accionista de la corporación.
- Debe presentar el formulario de exclusión (enlace más abajo) en o antes del 31 de marzo para calificar para el año siguiente.
- Se excluirá por un término no inferior a dos años.
- Puede afectarse la responsabilidad que se tiene con la Ley Federal de Impuestos de Desempleo (FUTA, por sus siglas en inglés). Se recomienda consultar a un profesional de impuestos.

### Salario justo del mercado

- Determinado por el uso de la información de Idaho Occupational Employment and Wage que se encuentra en [imi.idaho.gov/oews](https://imi.idaho.gov/oews). Encuentra salario por región y ocupación.
- La tasa aplicable generalmente se determina por el tiempo que la empresa ha estado en operación.
- Al igual que otros empleados, el miembro corporativo debe reportar el salario cuando se paga o cuando se pone a disposición.

Consulte [el siguiente formulario de exclusión en línea](#) para las corporaciones públicas y privadas.